

АННОТАЦИЯ
Дисциплины
Б1.В.13 «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»

Квалификация выпускника – бакалавр

Профиль—«Экономика и управление транспортно-логистическим бизнесом»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

2. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является приобретение будущими бакалаврами необходимых знаний, умений и навыков в области экономики труда.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

- изучение основных категорий, методов и инструментов экономики труда;
- ознакомление с методологией и методиками расчета важнейших аналитических показателей экономики труда, в том числе в процессе составления бюджетов на оплату и организацию труда;
- ознакомление с нормативными актами, регулирующими рынок труда, организацию, нормирование и оплату труда;
- ознакомление с особенностями российского рынка труда;
- изучение организации оплаты труда персонала, в том числе систем, методов и форм материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- изучение организации труда персонала, в том числе системы нормирования труда и мероприятий по повышению производительности труда;
- изучение основ управления персоналом.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

Компетенция	Индикатор компетенции
ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ПК-1.1.1 Знает нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации ПК-1.1.2 Знает методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов ПК-1.1.4 Знает порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью ПК-1.1.9 Знает технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации ПК-1.2.3 Умеет разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда ПК-1.2.4 Умеет оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации ПК-1.2.6 Умеет анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводы ПК-1.2.9 Умеет собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации ПК-1.3.2 Имеет навыки по выполнению расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг
ПК-2 Расчет и анализ экономических	ПК-2.1.3 Знает требования охраны труда ПК-2.1.4 Знает порядок ведения договорной работы, в том числе порядок разработки договоров (соглашений, контрактов), порядок заключения договоров с подрядчиками

Компетенция	Индикатор компетенции
показателей результатов деятельности организации	ПК-2.3.3 Имеет навыки по проведению расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов ПК-2.3.4 Имеет навыки по расчету влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации ПК-2.3.5 Имеет навыки по определению экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий ПК-2.3.9 Имеет навыки по совершенствованию форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации
ПК-3 Организация логистической деятельности по перевозке грузов в цепи поставок	ПК-3.1.3 Знает цели компании, распределение обязанностей в подразделениях ПК-3.1.5 Знает основы управления персоналом ПК-3.1.6 Знает назначение и функции различных подразделений организации

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

- ПК-1.3.2 Имеет навыки по выполнению расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг;
- ПК-2.3.3 Имеет навыки по проведению расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов;
- ПК-2.3.4 Имеет навыки по расчету влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации;
- ПК-2.3.5 Имеет навыки по определению экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий;
- ПК-2.3.9 Имеет навыки по совершенствованию форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации.

4. Содержание и структура дисциплины

1. Теоретические основы экономики труда и управления персоналом
2. Рынок труда. Занятость и безработица.
3. Эффективность труда
4. Организация труда
5. Нормирование труда
6. Организация оплаты и стимулирования труда

5. Объем дисциплины и виды учебной работы

Объем дисциплины – 5 зачетных единиц (180 час.), в том числе:

лекции – 32 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 80 час.

контроль – 36 час

Форма контроля знаний – экзамен, курсовая работа.