АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.17 «УПРАВЛЕНИЕ РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ БИЗНЕСА»

Направление подготовки /специальность – 38.03.02 «Менеджмент».

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр.

Профиль – Бизнес-менеджмент.

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций в части предложения возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей (ПК-1), анализа, обоснования и выбора решения (ПК-2) при проведении реорганизации бизнеса.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

1. Достижение того, чтобы обучающийся знал:
* особенности управления в больших и малых организациях;
* теории жизненных циклов организации с учетом специфики деятельности организации на каждом этапе;
* понятие, цели, задачи управления организационными изменениями для постановки и решения задач бизнес-анализа;
* модели управления изменениями с учетом предметной области и специфики деятельности организации;
* классификацию организационных изменений и их причины при информационном сопровождении процессов реорганизации;
* технологии управления сопротивлением персонала и лидерства для целей бизнес-анализа;
* предпосылки (в том числе информационные), направления и методы реализации изменений в организации;
* технологию управления знаниями и концепцию «обучающейся организации» в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа.
1. Достижение того, чтобы обучающийся умел:
* применять научные подходы к управлению для обеспечения соответствия правилам и порядку оформления документов, договоров.
1. Достижение того, чтобы обучающийся владел:
* стратегиями и технологиями реализации изменений с использованием методов выявления, сбора и анализа информации.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

| Компетенция | Индикатор компетенции |
| --- | --- |
| ПК-1 Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей | ПК-1.1.2 Знает предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализаПК-1.2.2 Умеет анализировать и проверять документы на соответствие правилам и порядку оформления транспортно-сопроводительных, транспортно-экспедиционных, страховых и претензионных документов, договоров, соглашений, контрактовПК-1.3.1 Владеет методами выявления, сбора и анализа информации бизнес-анализа для формирования возможных решений |
| ПК-2 Анализ, обоснование и выбор решения | ПК-2.1.4 Знает информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа |

**4. Содержание и структура дисциплины**

Раздел 1. Основные закономерности и тенденции развития деятельности организации с учетом специфики ее деятельности для решения задач бизнес-анализа.

Раздел 2. Теоретические основы управления изменениями для целей и решения задач бизнес-анализа.

Раздел 3. Концепции управления изменениями, используемые при решении задач бизнес-анализа.

Раздел 4. Управление персоналом при проведении изменений для решения задач бизнес-анализа.

Раздел 5. Факторы и технологии реализации изменений, учитываемые при формировании возможных решений для целей бизнес-развития.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 5 зачетных единиц (180 час.), в том числе

для очной формы:

лекции – 32 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 112 час.

Форма контроля знаний – зачет.

для очно-заочной формы:

лекции – 16 час.

практические занятия – 16 час.

самостоятельная работа – 144 час.

Форма контроля знаний – зачет.