АННОТАЦИЯ

Дисциплины

 *ДВ. 1* «Корпоративная культура и ответственность в системе экономической безопасности»

Направление подготовки – 38.04.01 Экономика

Квалификация (степень) выпускника – *магистр*

Магистерская программа – *«Экономическая безопасность»*

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ 1).

**2. Цель и задачи дисциплины**

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

* ознакомление с основными категориями и типологиями корпоративной культуры;
* ознакомление с возможностями планирования, организации встреч и обсуждений, используя техники эффективных коммуникаций в области корпоративной культуры;
* ознакомление с понятием ответственности в корпоративной культуре;
* ознакомление с требованиями к обеспечению сохранения коммерческой тайны и ответственности за ее неразглашение;
* ознакомление с нормами профессиональной этики, корпоративного управления и корпоративной культуры;
* формирование непредвзятого мнения и ответственности в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации;

формирование методов и способов эффективного привлечения работников, ответственных за процесс управления рисками с целью развития этого процесса

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

| **Индикаторы достижения компетенций** | **Результаты обучения по дисциплине (модулю)** |
| --- | --- |
| ПК-1 Определение направлений развития организации  | ПК- 1.2.1 **Умеет** планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами, использовать техники эффективных коммуникаций |
| ПК-1.2.5 **Умеет** представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами |
| ПК-2 Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений | ПК-2.1.8 **Знает** требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны |
| ПК-2.1.9 **Знает** нормы профессиональной этики, корпоративного управления и корпоративной культуры |
| ПК-2.2.4 **Умеет** формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации |
| ПК-2.3.3 **Имеет навыки** привлечения работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости разработки новых методов управления рисками и их содержания и относительно актуализации существующих методов управления рисками и руководства группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками |
| ПК-4 Реализация единой политики по обеспечению экономической безопасности подразделений железных дорог и курируемых объектов в сфере железнодорожного транспорта. | ПК-4.2.1 Умеет планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами |

**4. Содержание и структура дисциплины**

1. Теоретические представления о корпоративной культуре.
2. Корпоративная культура и ответственность.
3. Личностные характеристики работников.
4. Деловая коммуникация в корпоративной культуре.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

Для очной формы

лекции – 16 час.,

практические занятия – 32 час.,

самостоятельная работа – 92 час.,

контроль – 4 часа.

Форма контроля знаний – Зачет.

Для заочной формы

лекции – 10 час.,

практические занятия – 12 час.,

самостоятельная работа – 118 час.,

контроль – 4 часа.

Форма контроля знаний – Зачет.