

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения  
Императора Александра I»  
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

дисциплины

**Б1.В.1 «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

для направления подготовки

**20.04.01 «Техносферная безопасность»**

по магистерской программе

**«Опасные технологические процессы и производства»**

Санкт-Петербург  
2023

**1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы**

Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы, приведены в п. 2 рабочей программы.

**2. Задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих индикаторы достижения компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы**

Перечень материалов, необходимых для оценки индикатора достижения компетенций, приведен в таблице 2.

Т а б л и ц а 2.

Индикатор достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
<b>ПК-1. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками</b>		
ПК-1.1.2. Знает принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда	Обучающийся знает принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-1.1.3. Знает показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда	Обучающийся знает показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда	
ПК-1.1.4. Знает лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда	Обучающийся знает лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда	
ПК-1.2.1. Умеет применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда	Обучающийся умеет применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда	
ПК-1.2.2. Умеет анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта	Обучающийся умеет анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта	
ПК-1.2.3. Умеет применять	Обучающийся умеет применять	

Индикатор достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя	методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя	
ПК-1.2.4. Умеет анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Обучающийся умеет анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний	
ПК-1.3.3. Владеет расчетом численности службы охраны труда, подготовкой предложений	Обучающийся владеет расчетом численности службы охраны труда, подготовкой предложений	
ПК-1.3.4. Владеет подготовкой предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда	Обучающийся владеет подготовкой предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда	
ПК-2. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения		
ПК-2.1.2. Знает применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации	Обучающийся знает применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-3. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
ПК-3.1.5. Знает требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации	Обучающийся знает требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-3.1.6. Знает классификацию, характеристики и источники вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника	Обучающийся знает классификацию, характеристики и источники вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника	
ПК-3.2.1. Умеет анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны труда	Обучающийся умеет анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны	

Индикатор достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
	труда	
ПК-3.2.3. Умеет анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений	Обучающийся умеет анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений	
ПК-3.2.5. Умеет анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты	Обучающийся умеет анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты	
ПК-3.2.6. Умеет контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах	Обучающийся умеет контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах	
ПК-3.2.7. Умеет оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности	Обучающийся умеет оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности	
ПК-3.3.4. Владеет документированием процедур системы управления охраной труда	Обучающийся владеет документированием процедур системы управления охраной труда	
<b>ПК-4. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков</b>		
ПК-4.1.5. Знает передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда	Обучающийся знает передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-4.2.1. Умеет анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру	Обучающийся умеет анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру	
ПК-4.3.2. Владеет изучением и распространением передового опыта по охране труда	Обучающийся владеет изучением и распространением передового опыта по охране труда	
ПК-4.3.3. Владеет разработкой предложений по эффективному организационному обеспечению управления охраной труда	Обучающийся владеет разработкой предложений по эффективному организационному обеспечению управления охраной труда	

Индикатор достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
ПК-4.3.4. Владеет разработкой предложений по организации и координации работ по охране труда	Обучающийся владеет разработкой предложений по организации и координации работ по охране труда	
<b>ПК-5. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда</b>		
ПК-5.2.3. Умеет пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения руководителей и работников по вопросам охраны труда	Обучающийся умеет пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения руководителей и работников по вопросам охраны труда	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-5.2.4. Умеет анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения руководителей и работников по вопросам охраны труда	Обучающийся умеет анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения руководителей и работников по вопросам охраны труда	
<b>ПК-6. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации</b>		
ПК-6.1.2. Знает основные принципы и элементы стратегического менеджмента	Обучающийся знает основные принципы и элементы стратегического менеджмента	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
<b>ПК-7. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации</b>		
ПК-7.1.1. Знает основы и принципы управления проектами	Обучающийся знает основы и принципы управления проектами	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>
ПК-7.1.2. Знает современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению	Обучающийся знает современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению	
ПК-7.1.3. Знает содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования	Обучающийся знает содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования	
<b>ПК-9. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации</b>		
ПК-9.1.1. Знает виды и процедуры комплексного стратегического контроля	Обучающийся знает виды и процедуры комплексного стратегического контроля	<i>Вопросы к экзамену № 1-23, Типовые задания 1, 2, 3, 4. Реферат</i>

**Материалы для текущего контроля**

Для проведения текущего контроля по дисциплине обучающийся должен выполнить следующие задания:

1. Практические занятия № 1, 2, 3, 4
2. Реферат

*Материалы текущего контроля размещены в СДО, раздел «Текущий контроль».*  
*Размещение обучающимися выполненных работ текущего контроля осуществляется в СДО.*

#### Перечень и содержание практических занятий.

1. Практическое занятие № 1. Реализация процедуры информирования работников в СУОТ организации. Исходные данные: требования Типового положения о СУОТ, штатное расписание организации. Результат работы: матрица ответственности должностных лиц за реализацию положений процедуры, перечень документов, разрабатываемых на основании процедуры, порядок разработки и введение в действие процедуры.

2. Практическое занятие 2. Идентификация опасностей на рабочем месте. Исходные данные (по вариантам): наименования профессий, описание видов работ, применяемых оборудования, инструментов, материалов. Результаты работы: реестр идентифицированных опасностей на рабочих местах (по форме).

3. Практическое занятие 3. Оценка рисков возникновения профессиональных заболеваний по результатам оценки условий труда Исходные данные: Сводная ведомость результатов СОУТ, справочные материалы. Результаты работы: реестр профессиональных рисков, обусловленных ВПФ.

4. Практическое занятие 4. Идентификация опасностей и оценка рисков косвенным методом на основе анализа нормативных требований безопасности. Исходные данные: Сводная ведомость результатов СОУТ, сводная таблица классов условий труда, справочные материалы. Результаты работы: реестр рисков, обусловленных ВПФ.

#### Реферат

В реферате необходимо раскрыть содержание системы управления охраной труда на предприятии в свете предложенных тем для написания реферата.

Примерный план написания реферата, требования к ее оформлению и описание процедуры защиты приведены в СДО, раздел «Реферат».

Примерный план написания реферата:

1. Введение

Во введении необходимо указать цель работы, сформулировать её задачи (СУОТ), показать актуальность (СУОТ) и значимость работы

2. Основная часть

- анализ охраны труда на предприятии (вредные факторы и риски)

- организация функционирования системы в соответствующей направленности

- риски

- вредные факторы

- СИЗ

- лечебно-профилактическое питание

3. Мероприятия по улучшению условий труда на рабочем месте по выявленным факторам

4. Выводы

## 5. Список использованной литературы

### **Материалы для промежуточной аттестации**

#### Тестовые задания

#### **1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства?**

- а) Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- б) Установление административной ответственности работодателей.
- в) Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.
- г) Организация профессиональных союзов.

#### **2. Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?**

- а) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- б) Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- в) Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств.
- г) Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

#### **3. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?**

- а) Выдвижение в комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более одной трети работающих.
- б) Численность членов комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
- в) Комитет создается только по инициативе работников. Председателем комитета, как правило, является представитель профсоюзной организации.
- г) Состав комитета утверждается протоколом собрания (конференции) работников организации или решением выборного органа первичной профсоюзной организации.

#### **4. Основными процессами по охране труда являются:**

- а) Управление документами СУОТ
- б) Информирование работников и взаимодействие с ними
- в) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования
- г) Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

**5. Что имеет право делать уполномоченный по охране труда профессионального союза в случае выявления нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда?**

- а) Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- б) Самостоятельно приостанавливать работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда.
- в) Принимать решение о возможности и необходимости рассмотрения комиссией по существу трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, для их разрешения.

**6. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?**

- а) Консультирование.
- б) Объявление предостережения.
- в) Профилактический визит.
- г) Информирование.

**7. В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?**

- а) В течение 15 календарных дней со дня получения акта.
- б) В течение 10 рабочих дней со дня получения акта.
- в) В течение 25 рабочих дней со дня получения акта.
- г) В течение 25 календарных дней со дня получения акта.

**8. Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?**

- а) Специальная комиссия по оценке рисков.
- б) Технический руководитель (главный инженер) предприятия.
- в) Специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции.
- г) Комиссия по идентификации опасностей.

**9. Из каких источников и в каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?**

- а) Из средств на развитие организации - не менее 4,0 %.
- б) Из эксплуатационных расходов - не менее 1,0 %.
- в) Из прибыли организации - не менее 0,5 %.
- г) Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %

**10. Кто должен следить на предприятии за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права?**



- а) Трудовая инспекция
- б) Аудит
- в) Работодатель

Перечень вопросов к экзамену  
Для очной формы обучения (III семестр / II курс)

1. Система управления охраной труда обеспечивающие реализацию конкретных корпоративных целей безопасности труда
2. Распределение обязанностей по охране труда управленческого персонала и работников предприятия
3. Положении об организации работ по охране труда или должностных инструкциях.
4. Установление порядка взаимодействия структурных подразделений и ответственных лиц при решении конкретных задач охраны труда.
5. Обеспечение запланированных мероприятий по охране труда необходимыми ресурсами.
6. Разработка мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.
7. Улучшение условий труда, санитарно-бытового обслуживания работающих.
8. Планирование работ осуществляется как перспективное (сроком на один год), так и оперативное (текущее).
9. Проверка состояния условий труда работающих, выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда.
10. Выявление и предупреждение нарушений и отклонений от норм системы стандартов безопасности труда (ССБТ).
11. Функции системы управления охраной труда, в которой концентрируются итоги проводимой трудоохранной работы.
12. Разработка и принятие управленческих решений руководителями всех уровней.
13. Методические Рекомендации по разработке Стандарта (положения) организации «Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
14. Проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров.
15. Организация и координация работ.
16. Профессиональный отбор работающих по охране труда. Планирование работ по охране.
17. Контроль за состоянием охраны труда. Учет, анализ и оценка показателей по охране труда.
18. Обучение работающих по охране труда. Обеспечение безопасности производственного оборудования.
19. Обеспечение безопасности технологических процессов.
20. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты.
21. Нормализация санитарно – гигиенических условий труда работников.
22. Лечебно-профилактическое обслуживание работающих.
23. Важная составляющая часть сформированной СУОТ – организация внутреннего аудита.

## Перечень тем для реферата

1. Разработка макета оснащения кабинета по охране труда в организации;
2. Международные стандарты системы (ISO);
3. Система управления охраной труда в общей системе менеджмента качества организации;
4. Производственный травматизм в России;
5. Профессиональная заболеваемость в России;
6. Возможности анализа статистических данных по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости;
7. Особенности аттестации рабочих мест по условиям труда в СГГА;
8. Программа Минздравсоцразвития России «Безопасность образовательного учреждения»;
9. Раздел «Условия труда и охрана труда» в коллективном договоре организации;
10. Организация обучения по охране труда в России;
11. Пожарный надзор России;
12. Возможности использования ПЭВМ для обучения и проверки знаний охраны труда;
13. Система страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в России;
14. Система страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в России;
15. Организация аттестации рабочих мест в России;
16. Организация сертификации работ по охране труда в России;
17. Международная организация труда: структура, функции и задачи;
18. Конвенции Международной организации труда (МОТ);
19. Организация общественного контроля в области охраны труда в России;
20. Особенности расследования несчастных случаев с учащейся молодежью.

### **3. Описание показателей и критериев оценивания индикаторов достижения компетенций, описание шкал оценивания**

Показатель оценивания – описание оцениваемых основных параметров процесса или результата деятельности.

Критерий оценивания – признак, на основании которого проводится оценка по показателю.

Шкала оценивания – порядок преобразования оцениваемых параметров процесса или результата деятельности в баллы.

Показатели, критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля приведены в таблице 3.

Т а б л и ц а 3.

Для очной формы обучения (III семестр / II курс)

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания
1	Практическое задание № 1, 2, 3, 4	Состав и содержание работы	Тема раскрыта полностью	8
			Тема раскрыта	4

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания
			неполностью	
			Тема нераскрыта	0
		Объем пояснительной записки и презентации	Соответствует	8
			Не соответствует (увеличенный объем)	4
			Не соответствует (уменьшенный объем)	0
		Оформление пояснительной записки и презентации	Соответствует полностью	8
			Соответствует частично	4
			Не соответствует	0
		Сроки сдачи	В срок	8
			Не в срок (сдача на следующем практическом занятии после установленного срока)	4
			Не в срок (сдача более, чем на следующем практическом занятии после установленного срока)	0
		Защита	Выступление соответствует требования, обучающийся отвечает на возникшие вопросы у группы в рамках темы	8
			Выступление частично соответствует требования, обучающийся частично отвечает на возникшие вопросы у группы в рамках темы	4
			Выступление не соответствует требования, обучающийся не отвечает на возникшие вопросы у группы в рамках темы	0
				<b>Итого максимальное количество баллов за практическое задание</b>
2	Реферат	Верность выполнения	Выполнено полностью верно	15

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания	
		поставленной задачи	Выполнено частично верно	10	
			Не выполнено	0	
		Оформление	Соответствует	5	
			Соответствует частично	3	
			Не соответствует	0	
		Сроки сдачи	В срок	5	
			Не в срок (сдача на следующем практическом занятии после установленного срока)	3	
			Не в срок (сдача более, чем на следующем практическом занятии после установленного срока)	0	
		Защита	Обучающийся отвечает на все поставленные вопросы в рамках задания	5	
			Обучающийся отвечает частично на поставленные вопросы в рамках задания	3	
			Обучающийся не отвечает на поставленные вопросы в рамках задания	0	
				<b>Итого максимальное количество баллов за реферат</b>	<b>30</b>
		<b>ИТОГО максимальное количество баллов</b>			

#### 4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов достижения компетенций

Процедура оценивания индикаторов достижения компетенций представлена в таблицах 4.

##### Формирование рейтинговой оценки по дисциплине

Т а б л и ц а 4. Для очной формы обучения (III семестр / II курс)

<b>Вид контроля</b>	<b>Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции</b>	<b>Максимальное количество баллов в процессе оценивания</b>	<b>Процедура оценивания</b>
1. Текущий контроль успеваемости	<i>Практические занятия № 1, 2, 3, 4 Реферат</i>	70	Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 3 Допуск к экзамену $\geq 50$ баллов
2. Промежуточная аттестация	Перечень вопросов к экзамену	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>– получены полные ответы на вопросы – 25...30 баллов;</li> <li>– получены достаточно полные ответы на вопросы – 20...24 балла;</li> <li>– получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11...19 баллов;</li> <li>– не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0...10 баллов.</li> </ul>
<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>	
<b>3. Итоговая оценка</b>	«Отлично» - 86-100 баллов «Хорошо» - 75-85 баллов «Удовлетворительно» - 60-74 баллов «Неудовлетворительно» - менее 59 баллов (вкл.)		

Процедура проведения экзамена осуществляется в форме устного ответа на вопросы билета. Билет на экзамен содержит вопросы из перечня вопросов промежуточной аттестации п.2.

Обучающиеся имеют возможность пройти тестовые задания текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в Центре тестирования университета.

Разработчик оценочных материалов,  
Доцент  
06 марта 2023 г.

А.Л. Харитоненко